



POWER – dozwolony od lat 15 do 29

Obojętnie czy w dzieciństwie chcieli zostać lekarzami, piosenkarzami czy budowniczymi inspirowanymi konstrukcjami z klocków lego. Nieważne, jakie kończyli szkoły, kierunki studiów. W końcu – młodzi niepracujący, nieuczący i nie szkolący się – spotkali się w instytucjach realizujących projekty w ramach unijnego Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014-2020.

Dokumenty i rozmowa

Jak do tej pory przebiegał proces rekrutacji i szkoleń w Krajowym Stowarzyszeniu Wspierania Przedsiębiorczości?

– Do końca listopada przyszłego roku mamy zamiar wesprzeć poprzez szkolenia i staże 72 młode osoby z powiatu piotrkowskiego i regionów ościennych – wyjaśnia prezes KSWP **Marek Mika**. – Podobnie jak inni projektodawcy realizujący program POWER, rekrutujemy tzw. młodzież NETT (z angielskiego: not in education, employment or training), czyli osoby, które są w wieku 15-29 lat, nie pracują, nie uczęszczają aktualnie w kształceniu i nie szkolą się.

Informacje o projekcie i zasadach rekrutacji są bardzo łatwo dostępne, przede wszystkim można do nich dotrzeć za pomocą strony internetowej firmy: www.kswp.org.pl. Aby zgłosić swój udział, wystarczy złożyć formularz zgłoszeniowy wraz załącznikami. Można to zrobić osobiście w biurze KSWP w Piotrkowie Trybunalskim lub za pośrednictwem tradycyjnej poczty. Po formalnej ocenie dokumentów, kandydata czeka rozmowa z doradcą zawodowym. Jej wynik ostatecznie decyduje o zakwalifikowaniu do projektu.

– Udział w projekcie rozpoczęły już dwie grupy szkoleniowe – podlicza specjalista ds. marketingu i PR **Marta Strzelczyk** – łącznie 18 osób, głównie z powiatów: bełchatowski, piotrkowski i opoczyński. Blisko dwie trzecie uczestników ma wykształcenie ponadgimnazjalne, pozostali: wyższe, pomaturalne i gimnazjalne. Zainteresowanie projektem jest dość duże i ciągle rośnie, dlatego niebawem ruszamy z realizacją kolejnych szkoleń, w tym cieszącego się największym zainteresowaniem szkolenia „Pracownik ds. płac i kadr + ECDL STANDARD”.

Po szkoleniu – staż

Na to najbardziej popularne szkolenie zdecydowały się między innymi **Renata Maciaszczyk** z Kluk (pow. bełchatowski) oraz **Emilia Kulbat** z Piotrkowa Trybunalskiego. Obie, zarówno podczas szkolenia, jak i stażu, dały się poznać z jak najlepszej strony. Dla Renaty specjalizacja

„płace i kadry” oraz możliwość potwierdzenia swych komputerowych umiejętności certyfikatem ECDL były kolejnym krokiem na drodze do planowanej pracy w księgowości lub dziale finansowym. – Jest osobą ambitną, wytrwałą, cierpliwą, dokładną, sumienną i terminową – wynika z obserwacji poczynionych przez pracowników Krajowego Stowarzyszenia Wspierania Przedsiębiorczości.

Z podobnym zaangażowaniem szkolenie „Specjalista ds. płac i kadr + ECDL STANDARD” ukończyła piotrkowianka **Emilia Kulbat**. Otwarta, komunikatywna, dokładna, ambitna... – takie wrażenie pozostawiła, wzbogacając swoje CV, w którym już wcześniej widniały dwa inne kursy: komputerowy i administracyjno-biurowy. Emilia stara się wszechstronnie rozwijać – zainteresowanie nauką języków godzi z fascynacją matematyką. Jedno i drugie przydało jej się w pracy biurowej, której już wcześniej miała okazję „zasmakować”.

– Renata i Emilia, podobnie jak inni młodzi ludzie, którzy się do nas zgłosili, chętnie uczestniczyły w rozmowach kwalifikacyjnych, aktywnie poszukując najlepszego z ich punktu widzenia miejsca realizacji pięcioletniego stażu – podkreśla **Marta Strzelczyk**. Ci, którzy ukończyli szkolenia, odbywają staże głównie w biurach rachunkowych oraz w firmach usługowych i produkcyjnych. Miejsce stażu staramy się wybierać także ze względu na miejsce zamieszkania zainteresowanej osoby.

Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości – projekt „Perspektywy”
Piotrków Trybunalski, ul. Sieradzka 10,
tel. 44 647 48 08, www.kswp.org.pl

Uchylenie drzwi

– Młodzi ludzie, wchodząc na rynek pracy, zderzają się z realiami funkcjonowania naszej gospodarki – obserwuje prezes **Marek Mika**. – Szybko orientują się, że na drodze do znalezienia zatrudnienia staje brak doświadczenia, którego wymagają pracodawcy. Projekty są dla nich ogromną szansą. Umożliwiają odnalezienie własnej ścieżki rozwoju zawodowego, na-



Anna Piotrowska – po trzymiesięcznym stażu została zatrudniona w kancelarii rachunkowo-doradczej. Fot. **Marek Niedźwiecki**

kłaniają do działania i otwierają drzwi, które na pierwszy rzut oka wydawały się zamknięte. Zainteresowani zdobywają nowe umiejętności i kompetencje, a dzięki stażom zawodowym również niezbędne doświadczenie – podkreśla prezes. Co więcej, osoby zakwalifikowane do udziału w projekcie otrzymują stypendium szkoleniowe oraz stażowe, zwrot kosztów dojazdu do miejsca realizacji szkoleń, bezpłatne materiały szkoleniowe oraz wyżywienie. – Z punktu widzenia uczestników, którzy nie posiadają w tej chwili żadnych innych dochodów, jest to niezwykle ważne – dodaje prezes.

Agnieszka z Leliwy

Doświadczenia związane z udziałem w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój ma już za sobą **Agnieszka Masina z Leliwy** (gm. Klonowa). – Trudno jest znaleźć pracę, gdy mieszka się, jak ja, w małej wiosce – żali się. – Nawet gdy udało się umówić na rozmowę, padało pytanie: czy mam dzieci – i od razu dziękowano mi w grzeczny sposób, albo proponowano pracę bez żadnej umowy... – dodaje.

Agnieszka, z wykształcenia technik administracji, pewnego dnia zwróciła uwagę na rzucające się w oczy, ładnie zaprojektowane, ogłoszenie firmy **Akustica.Med** (www.akusticamed.com), realizującej projekt „Łódzkie bez ograniczeń”. W perspektywie konieczności ubiegania się o pracę, najbardziej przydatne wydawały jej się

szkolenia do tego przygotowujące. – Dowiedziałam się, jak rozmawiać z pracodawcą i... nie gestykulować czy jak zapanować nad stresem, z jakim wiąże się każda rozmowa o pracę – mówi **Agnieszka**.

Teorię miała okazję skonfrontować z praktyką podczas trzymiesięcznego stażu na stanowisku referenta w Urzędzie Gminy w Klonowej. – Urzędnicy okazali się bardzo miłymi i otwartymi ludźmi. Można było zwrócić się do nich z każdym problemem. Pokierowali, udzielali rad, uczyli, jak rozmawiać z petentami... – wspomina **Agnieszka**.

Akustica.Med
– projekt „Łódzkie bez ograniczeń”
ul. Ks. Bieńkowskiego 4/3, Biała Podlaska
www.akusticamed.com,
biuro@akustica.com, tel. 83 343 07 93

Podążaj za pasją...

Bardzo sprawnie potoczyła się kariera innej młodej uczestniczki POWER – **Anny Piotrowskiej**. Biorąc udział w projekcie realizowanym przez łódzkie Studium Nowoczesnych Technologii Szkoleniowo-Wdrożeniowych – zatytułowanym „Masz prawo do kwalifikacji”, ukończyła kurs księgowości, odbyła trzymiesięczny staż w kancelarii rachunkowo-doradczej i obecnie... jest tam zatrudniona.

Jastrzębie służą Polsce już 10 lat. Od ośmiu lat F-16 są w Łasku

Łask

W listopadzie mija 10 lat od kiedy pierwsze polskie F-16 Jastrzęb przyziemili na lotnisku w Krzesinach. Dwa lata później zawitały do Łasku.

Wit L. Leśniewicz
w.lesniewicz@dziennik.lodz.pl

W listopadzie 2006 roku w bazie mieszczącej się w poznańskich Krzesinach wylądowały pierwsze 4 z 48 zakupionych przez Polskę samolotów wielozadaniowych F-16. Było uroczyste powitanie z udziałem władz państwowych i wojskowych. Gościem honorowym był prezydent RP Lech Kaczyński oraz jego żona Maria, która nadała samolotom nazwę „Jastrzęb”.

Dwa lata później, w październiku 2008 roku, po kilkuletnim okresie intensywnych inwestycji w infrastrukturę lotniskową, myśliwce F-16 na wy-

posażeniu przyjechała 32. Baza Lotnictwa Taktycznego w Łasku.

- Dziś na wyposażeniu polskich sił powietrznych znajduje się 48 wielozadaniowych F-16, które pełnią służbę w eskadrach w Łasku i Krzesinach. Od stycznia 2010 roku polskie F-16 pełnią dyżury bojowe w polskiej przestrzeni powietrznej na przemian z myśliwcami MiG-29. Cały personel lotniczy i obsługa naziemna są w ciągłej gotowości do obrony polskiego nieba. Podsumowując dziesięciolecie służby polskich Jastrzębi, niewątpliwie można stwierdzić, że posiadanie samolotów F-16 jest jednym z ważniejszych etapów modernizacji i podnoszenia na wyższy poziom techniczny lotnictwa wojskowego. Spełnia on wszystkie wymogi współczesnego pola walki i dumnie reprezentuje biało-czerwoną szachownicę - podkreśla kapitan Joanna Motylińska-Szczych, oficer prasowy 32. Bazy Lotnictwa Taktycznego.



► F-16 w Polsce pełnią służbę od 10 lat. W 32. Bazie Lotnictwa Taktycznego w Łasku stacjonują od 8 lat

Plusy stacjonowania F-16 w 32. BLT widzi burmistrz Łasku Gabriel Szkudlarek.

- Wprawdzie lotnisko leży na terenie gminy Buczek i ona jest największym beneficjentem, ale większość pracowników zarówno wojskowych, jak i cywilnych bazy to nasi mieszkańcy. W związku z tym uczestniczymy w podziale ich podatków, bo przecież 37 procent dochodów z PIT-u to dochód gminy. To wymierna korzyść.

A więc po pierwsze mamy korzyści materialne, po drugie niesamowitą promocję, bo wiele razy publikowano mapy Polski gdzie widniały tylko Poznań z Krzesinami i Łask. Nawet Warszawy nie było. Tego rodzaju promocja jest niezwykle kosztowna, myśmy to mieli za darmo. To także napływ nowych, często młodych mieszkańców, którzy korzystają z naszych szkół i przedszkoli, kupują nasze działki i budując domy.

Mniej entuzjastycznie na ten temat wypowiada się wójt gminy Buczek. Obecnie baza, jak i lotnisko leżą w całości na jej terenie. - Mamy większy hałas i więcej ograniczeń, ale znaczenie ma obronność kraju i te niedogodności musimy znosić. Wojsko płaci, ale o te kwoty zmniejszoną mamy subwencję. Kokosów z tego nie ma - podkreśla wójt Bronisław Węglewski. ● ©

32. BLT

● Na wyposażeniu polskich sił powietrznych znajduje się 48 samolotów wielozadaniowych F-16.

W tym 36 jednomiejscowych F-16C Block52+ i 12 dwumiejscowych F-16D Block52+, które pełnią służbę w eskadrach w Łasku i Krzesinach. W 32. BLT w Łasku stacjonuje jedna eskadra, licząca 16 samolotów, której jednym z najważniejszych zadań jest rozpoznanie lotnicze.

● 32. BLT jest największym w Łasku i okolicy pracodawcą. Zatrudnia ponad 1,3 tys. żołnierzy zawodowych i pracowników cywilnych, współpracującym z dziesiątkami firm w regionie i kraju. 32. BLT jest także najnowocześniejszą bazą tego typu w Europie.

OPRAC. WLL

REKLAMA

006908328

- Co prawda, będąc dzieckiem, marzyłam o zawodzie lekarza - uśmiecha się Ania - ale z czasem doszłam do wniosku, że mogę wykonywać każdy zawód, który będzie mi dawał poczucie satysfakcji - dodaje.

Zanim rozpoczęła udział w projekcie, ukończyła studia licencjackie na kierunku finanse i rachunkowość, a następnie studia magisterskie: Prawo zatrudnienia - kadry i płace.

- Rachunkowość mnie wciągnęła - nie ukrywa - ale to nie jedyna dziedzina, którą się interesuję. Moją ogromną pasją są podróże. Uwielbiam odkrywać nowe miejsca, poznawać nową kulturę, spotykać ludzi, którzy zaskakują mnie swoim doświadczeniem...

Takim doświadczeniem był także udział w projekcie. - Jako świeżo upieczona pani magister, przeglądając jeden z portali z ogłoszeniami o pracy, natknęłam się na ofertę szkolenia realizowanego przez Studium Nowoczesnych Technologii Szkoleniowo-Wdrożeniowych - wspomina. - Poszukiwali osób pozostających bez pracy, które nie posiadają jeszcze zawodowego doświadczenia. Z kilku proponowanych szkoleń - wybrałam mi najbliższe: księgowość. Ponadto za uczestnictwo w kursie proponowano również stypendium. Początkowo myślałam, że to wszystko brzmi zbyt pięknie, żeby mogło

być prawdziwe. Po dłuższym zastanowieniu, podjęłam jednak decyzję, że zgłoszę się. Trzy dni później otrzymałam telefon z zaproszeniem na spotkanie. Mój ulubiony pisarz Deepak Chopra mawia: „Zawsze podążaj za pasją. Nigdy nie pytaj, czy jest ona realistyczna, czy nie”.

- Kurs - jak wspomina Anna - był dość intensywny, bo oprócz zajęć z rachunkowości, otrzymałam porcję wiedzy z zakresu kadr i płac oraz zajęcia z obsługi programu księgowego.

- Mimo że szkolenie nie należało do łatwych, pomocni okazali się nie tylko sami organizatorzy, ale również wspaniale dobrana kadra dydaktyczna. Do dziś wspominam pana, który prowadził zajęcia z rachunkowości. To on motywował nas do nauki, każdego dnia powtarzając nam, że „jesteśmy the best!” - uśmiecha się Ania.

- Ostatecznie o zatrudnieniu zdecydowała moja samodyscyplina. Ciężko pracowałam na to, aby wykazać się wiedzą. Kurs dał mi możliwość jej poszerzenia. Ponadto stał pomógł mi poznać zawód księgowego od strony praktycznej. Moim zdaniem, takie projekty są rzeczywiście potrzebne. Zwłaszcza, jeśli pomagają młodej osobie stać się zauważalnym na rynku pracy - podsumowuje Anna. Jej marzeniem jest otwarcie w przyszłości własnego biura rachunkowego.

Poza wspomnianą księgowością, uczestnicy projektu ubiegali się o uprawnienia sprzedawcy, magazyniera obsługującego wózki widłowe oraz kierowcy samochodu ciężarowego.

Studium Nowoczesnych Technologii Szkoleniowo-Wdrożeniowych - projekt „Masz prawo do kwalifikacji”

Łódź, ul. Pomorska 40, www.studiumnt.pl, studiumnt@studiumnt.pl, tel. 42 630 31 93

Wsparcie od A do Z

Do udziału w projekcie młodych ludzi zachęca także Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych InBIT, który do końca czerwca przyszłego roku będzie realizował projekt „Wsparcie od A do Z - od aktywizacji do zatrudnienia”.

- Na razie jesteśmy na półmetku, planując przeszkolenie 130 osób - oblicza Maciej Plichta, koordynator projektu. - Oczekujemy na młodzież z grupy NEET, w tym osób z niepełnosprawnościami, z terenu woj. łódzkiego. Najczęściej zgłaszają się osoby z wykształceniem ponadgimnazjalnym, łodzianie oraz mieszkańcy powiatu kutnowskiego - dodaje.

- Zdecydowana większość uczestników zabiega o prawo jazdy kat. C lub C + E. Dużą popularnością cieszą się także szkolenia związane z gospodarką magazynową oraz przygotowujące do pracy w biurze - wymienia pan Maciej. - Z kolei staże staramy się organizować w miarę możliwości w pobliżu miejsca zamieszkania zainteresowanej osoby, zarówno w małych firmach, jak i większych zakładach pracy.

Instytut Organizacji Przedsiębiorstw i Technik Informatycznych InBIT - projekt „Wsparcie od A do Z - od aktywizacji do zatrudnienia”

Łódź, ul. Kościuszki 80/82, pokój 414, www.inbit.pl, lodz@inbit.pl, tel. 508 015 422

Rekrutacja trwa

Cały czas trwa rekrutacja do projektów w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Osoby do 29. roku życia, nie uczące się, nie kształcące i nie pracujące mogą wziąć udział w trwających jeszcze projektach kierowanych do mieszkańców woj. łódzkiego. Ich lista znajduje się na stronie: www.power.wup.lodz.pl.